Um Diversität und Teilhabe zu stärken, haben viele Musikschulen bereits wichtige Schritte unternommen: neue Unterrichtsangebote, unterschiedliche Kooperationen und zahlreiche Projekte. Die Herausforderung besteht jedoch weiterhin darin, diese Entwicklungen dauerhaft in den Alltag der Musikschule zu verstetigen.

Vielfalt. Teilhabe. Musikschule. begleitet Sie dabei, Ihre Musikschule und Ihr Team Schritt für Schritt als diversitätsbewussten (Bildungs-)Raum zu gestalten.

VIELFALT. TEILHABE. MUSIKSCHULE.

Ein Beratungsangebot des Landesverbands der Musikschulen NRW

GEMEINSAM ZUKUNFT GESTALTEN

Vielfalt ist kein zusätzliches Projekt. Sie ist ein Qualitätsmerkmal moderner Musikschulen.

WARUM LOHNT SICH DER PROZESS?
Dabei geht es nicht darum, alles neu zu erfinden. Es geht darum, vorhandene Stärken sichtbar zu machen, Barrieren abzubauen und die Musikschule so weiterzuentwickeln, dass sich möglichst viele Menschen willkommen fühlen und ihre musikalischen Potenziale entfalten können.

Eine Musikschule, die Vielfalt und Teilhabe aktiv gestaltet,

- erreicht mehr Menschen,
- baut Barrieren Schritt für Schritt ab,
- entwickelt ihre Angebote zukunftsfähig weiter,
- stärkt ihr Team,
- gewinnt neue Kooperationspartner:innen,
- erlangt mehr Anerkennung und Wahrnehmung im politischen Raum und in der Öffentlichkeit,
- und entwickelt sich als offener Lern- und Begegnungsort weiter.

FÜNF ENTWICKLUNGSFELDER

Jede Musikschule ist anders. Deshalb beginnt der Prozess mit Ihren Fragen und Ihren Zielen.

1 Menschen erreichen
Wie können wir Zugänge erleichtern und Teilhabe stärken?

2 Personal stärken
Wie können wir unser Team diverser aufstellen? Wie entwickeln wir Diversitätskompetenz im Team?

3 Angebote weiterentwickeln
Wie gestalten wir Angebote so, dass sie für alle leicht zugänglich sind?

4 Kooperationen ausbauen
Welche neuen Partnerschaften werden benötigt und müssen ausgebaut werden?

5 Kommunikation verbessern
Wie sprechen wir unterschiedliche Zielgruppen an.

UNSER GEMEINSAMER ENTWICKLUNGSWEG

Ankommen
Kennenlernen, Status Quo, Stärken erkennen und aktuelle Herausforderungen definieren.

Hinschauen
Mit einem Diversity-Check und Gesprächen mit Leitung, Mitarbeitenden und weiteren Beteiligten gewinnen wir einen Überblick über den aktuellen Stand.

Ideen entwickeln
Wir formulieren Ziele, sammeln Ideen und entwickeln einen realistischen Fahrplan für Ihre Musikschule.

Ins Handeln kommen
Wir begleiten Sie bei der Umsetzung mit Workshops, Beratung, Coaching oder Teamtagen.

Dranbleiben
Gemeinsam reflektieren wir die Ergebnisse, machen Erfolge sichtbar und überlegen, wie die angestoßenen Veränderungen dauerhaft in der Musikschule verankert werden können.

UNSER ANGEBOT

- **Individuelle Beratung und moderierte Workshops**
- **Diversity-Check für Ihre Musikschule**
- **Einen passgenauen Entwicklungsfahrplan**
- **Begleitung bei der Umsetzung inkl. Materialien und Arbeitshilfen**

Das Angebot richtet sich an öffentliche Musikschulen in Nordrhein-Westfalen.

Sie möchten Vielfalt und Teilhabe an Ihrer Musikschule gemeinsam weiterentwickeln? Melden Sie sich bei unserer Referentin für Diversität Nora Pempel, telefonisch oder per E-Mail.

Kontaktdaten:
Nora Pempel
nora.pempel@lvdm-nrw.de
0151 - 46 37 20 92

Landesverband der Musikschulen in NRW

Gefördert vom
Ministerium für Kultur und Wissenschaft des Landes Nordrhein-Westfalen