

Leiter*in des Fachbereichs Förderpädagogik und Inklusionsbeauftragte*r

🏠 Stadt Mönchengladbach

📍 Mönchengladbach, Fachbereich Weiterbildung und Musik - Musikschule

🕒 Teilzeit

📅 Publizierung bis: 26.03.2025

44.20-Ink



Eine Stadt der Vielfalt: Als größte Stadt am linken Niederrhein bieten wir mehr als 272.000 Menschen mit unterschiedlichen Sprachen, Kulturen und Religionen ein Zuhause. Wir setzen uns als Stadtverwaltung Mönchengladbach dafür ein, unseren Bürger*innen zur Seite zu stehen, aktuellen und zukünftigen Herausforderungen proaktiv zu begegnen und mit unserem Handeln zur Lebensqualität in Mönchengladbach beizutragen.

Sie möchten beruflich etwas bewegen und unsere Stadt mit Ihrer Motivation prägen? Wir suchen Sie **zum 01.08.2025 unbefristet**.

Die Musikschule der Stadt Mönchengladbach ist Mitglied im Verband deutscher Musikschulen und verfügt über ein eigenes Schulgebäude mit Konzertsaal, ausgestattet mit Orchestergraben und modernster Ton- und Lichanlage. Ein Ballettsaal mit Schwingboden bietet ideale Voraussetzungen für tänzerische und szenische Probenarbeit. In der Zweigstelle im Ortsteil Rheydt steht ein weiterer kleiner Veranstaltungssaal zur Verfügung. Insgesamt werden hier mehr als 4000 Schüler*innen von rund 90 Lehrkräften in 1.404 Jahreswochenstunden unterrichtet. Das Unterrichtsangebot umfasst alle musikalischen Stile, von Barock über Klassik bis Pop und Jazz. Mit herausgehobenen Ensembleprojekten und einem umfangreichen Veranstaltungswesen genießt die Musikschule hohe öffentliche Aufmerksamkeit und bietet ein motivierendes Arbeitsumfeld mit hohem musikpädagogischem und künstlerischem Anspruch. Die Musikschule ist fest verankert in der Bildungs- und Kulturlandschaft der Stadt und bildet gemeinsam mit der Volkshochschule den Fachbereich „Weiterbildung und Musik“.

Die Stelle ist mit einem wöchentlichen Umfang von bis zu 30 Unterrichtseinheiten zu besetzen. Davon entfallen 7 Unterrichtseinheiten auf Leitungsaufgaben. Die Höhe des Deputats zur Erteilung von eigenem Unterricht im Fach Förderpädagogik (bei Vollzeit 23 UE) richtet sich nach dem individuellen Profil des Kandidaten bzw. der Kandidatin.

Vergütung nach **Entgeltgruppe E 9b TVöD-V inklusive einer Fachleiterzulage**.

Aufgaben - Was Sie bei uns erwartet

Mit diesen Tätigkeiten leisten Sie einen aktiven Beitrag für das Gemeinwohl in unserer Stadt:

- **Fachleitung** – Organisation und eigenverantwortliche Leitung des Fachbereichs
- **Planungstätigkeit** – Unterrichtsplanung unter pädagogischen, organisatorischen und wirtschaftlichen Gesichtspunkten
- **Kooperationspflege**– Weiterführung bestehender Kooperationsmodelle, der Unterrichts- und Ensemblesstätigkeit im Fachbereich
- **Inklusionsstrategie** – Konzeption und Steuerung der Inklusion als Querschnittsaufgabe für die gesamte Musikschule
- **Mitarbeiter*innenentwicklung** – Befähigung und Weiterentwicklung des gesamten Kollegiums der Musikschule hin zur inklusiven Musikpädagogik in Form von Supervision, Fort- und Weiterbildungen

- **Entwicklung von Lehrplänen** – neue Lerninhalte pädagogisch aufbereiten, Lernzielkataloge und Stoffpläne erstellen
- **Organisation der Unterrichtsstunden** – Stundenplaneinteilung für den Fachbereich
- **Beratungstätigkeit** – pädagogische Beratung von Eltern, Schülern und unterstellten Mitarbeitern
- **Personalplanung** – Mitwirkung bei Personalauswahl und Einsatz
- **Qualitätskontrolle** – Unterrichtskontrolle zur Sicherung der Qualität
- **Koordination der Leihinstrumente** – Verwaltung der Leihinstrumente in Zusammenarbeit mit den zuständigen Verwaltungsmitarbeiter*innen

Profil - Was Sie mitbringen

- Voraussetzung ist ein abgeschlossenes Hochschulstudium im Fach Musik / Musikpädagogik oder im Fach Sonderpädagogik mit Schwerpunkt Musik

Darüber hinaus bringen Sie vorzugsweise mit:

- Führungserfahrung (z.B. Fachleitung an einer Musikschule)
- sicheres Auftreten bei einer ausgeprägten Dienstleistungs- und Kundenorientierung (Serviceverständnis)
- zuverlässige, kooperative und teamorientierte Verhaltensweise
- angemessenes, respektvolles und verständliches Kommunikationsverhalten
- Fähigkeit zur Förderung eines positiven Arbeitsumfeldes, einer guten Vertrauenskultur sowie der Zusammenarbeit innerhalb des Teams
- strategisches, unternehmerisches und kreatives Denken und Handeln für die Ziele der Musikschule
- Erfahrung im Konzert- und Veranstaltungsmanagement
- Mehrjährige Unterrichtspraxis an einer öffentlichen, dem VdM (Verband deutscher Musikschulen) angeschlossenen Musikschule
- Erfahrung in der Leitung eines Orchesters
- Nachweis des erfolgreichen Besuchs des Lehrgangs „BLIMBAM“ an der Akademie der kulturellen Bildung Remscheid oder die Bereitschaft, diesen Lehrgang kurzfristig berufsbegleitend zu besuchen
- Medienkompetenz
- Erfahrung in der Arbeit mit Menschen mit Behinderung

Benefits - Was wir bieten

- **Sicherer Arbeitsplatz und berufliche Perspektiven** – Schlüsselfunktion als regionale Arbeitgeberin und Tätigkeit im öffentlichen Dienst)
- **Betriebliches Gesundheitsmanagement** – u. a. Präventionsangebote, externe Beratungsangebote durch pme Familienservice und Betriebssport
- **Vereinbarkeit von Familie, Freizeit und Beruf** – Individuelle Arbeitszeitmodelle und Unterstützung bei der Suche nach Kinderbetreuungsmöglichkeiten
- **Gleichberechtigung und Diversität** – Vorurteilsfreies Arbeitsumfeld und vielfältige Beschäftigungsstruktur
- **Karriereförderung** – Arbeitsplatz- und personenbezogene Personalentwicklung sowie Weiterbildungsmöglichkeiten
- **Teamwork** – Aktiver Einbezug bei Veränderungsprozessen und konstruktive Feedbackkultur
- **Gemeinschaftliche Aktivitäten** – Offene und gemeinschaftliche Atmosphäre durch Mitarbeiterevents
- **Finanzielle Leistungen** – Zusätzlich zur tariflichen Vergütung: Jahressonderzahlung, Leistungsentgelt und arbeitgeberfinanzierte Altersvorsorge

- **Vergünstigungen** – Deutschlandticket, Corporate Benefits und Prime Benefits

Hinweise

Chancengleichheit, Diversität und die Vereinbarkeit von Familie, Freizeit und Beruf sind Bestandteile unserer Unternehmenskultur. Wir freuen uns daher auf Ihre Bewerbung, unabhängig Ihres Alters, Geschlechts, Ihrer kulturellen und sozialen Herkunft, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexuellen Identität.

Die geforderten Voraussetzungen und Kompetenzen fließen u. a. über qualifizierte Arbeitszeugnisse bzw. Beurteilungen in die Auswertung ein.

Die Bereitschaft zur Teilnahme an notwendigen Fortbildungsveranstaltungen zur Erlangung weiteren Fachwissens ist erwünscht. Ebenso ist die Einsatzbereitschaft an Abenden und Wochenenden erwünscht.

So geht's weiter:

Noch unsicher? Auf unserer Karriereseite (www.stadt.mg/wirmachenmg) erhalten Sie viele Informationen zu einem Einstieg bei der Stadtverwaltung Mönchengladbach.

Fragen zum Job? Kontaktieren Sie uns gerne persönlich: Alle fachspezifischen sowie tätigkeitsbezogenen Fragen beantwortet Ihnen Stefan Vörding (Tel. 02161 25-6435) aus dem Fachbereich Weiterbildung und Musik. Zu allen Fragen rund um den Bewerbungsprozess gibt Ihnen Leonie Ostsieker (Tel. 02161 25-3019) seitens des Personalmanagements eine Auskunft.

Unser Stellenangebot überzeugt? Finden wir gemeinsam heraus, ob wir zueinander passen: Wenn Sie sich mit unserem Stellenangebot identifizieren, nutzen Sie einfach und direkt die **Möglichkeit zur Online-Bewerbung bis spätestens 26.03.2025** unter www.stadt.mg/karriere (**Kennziffer 44.20-Ink**).

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!