

Lehrkraft für das Fach Saxophon und Bigband-Leitung

-  Stadt Mönchengladbach
-  Mönchengladbach, Fachbereich Weiterbildung und Musik - Musikschule
-  Berufserfahrung
-  Forschung, Entwicklung, Lehre
-  Training, Bildung
-  Teilzeit
-  Publizierung bis: 09.04.2025
-  # 44.20-Sax

Eine Stadt der Vielfalt: Als größte Stadt am linken Niederrhein bieten wir mehr als 272.000 Menschen mit unterschiedlichen Sprachen, Kulturen und Religionen ein Zuhause. Wir setzen uns als Stadtverwaltung Mönchengladbach dafür ein, unseren Bürger*innen zur Seite zu stehen, aktuellen und zukünftigen Herausforderungen proaktiv zu begegnen und mit unserem Handeln zur Lebensqualität in Mönchengladbach beizutragen.

Sie möchten beruflich etwas bewegen und unsere Stadt mit Ihrer Motivation prägen? Wir suchen Sie **zum 01.09.2025 unbefristet.**

Die Musikschule der Stadt Mönchengladbach ist Mitglied im Verband deutscher Musikschulen und verfügt über ein eigenes Schulgebäude. Hier werden ca. 4000 Schülerinnen und Schülern von 88 Lehrkräften in 1404 Jahreswochenstunden unterrichtet.

Die Stelle ist mit einem wöchentlichen Umfang von 12 Unterrichtsstunden an voraussichtlich zwei Arbeitstagen pro Woche zu besetzen.

Vergütung nach **Entgeltgruppe E 9b TVöD-V.**

Aufgaben - Was Sie bei uns erwartet

Mit diesen Tätigkeiten leisten Sie einen aktiven Beitrag für das Gemeinwohl in unserer Stadt:

- **Unterrichtstätigkeit**– Sie erteilen Einzel-, Gruppen- und Ensembleunterricht im Fach Saxophon.

- **Ensembleleitung** – Sie leiten die Erwachsenen-Bigband der Musikschule (Very Hot Stuff) und sind verantwortlich für die Planung, Organisation sowie die Durchführung von Proben und Auftritten.
- **Kooperationspflege** – Sie arbeiten integrativ mit Kolleg*innen anderer Fachgebiete zusammen, um eine interdisziplinäre Zusammenarbeit zu fördern.
- **Teilnahme und Engagement** – Sie nehmen an Veranstaltungen, Wettbewerben, Projekten und Konferenzen teil, um den Fachbereich und Ihre eigene fachliche Expertise kontinuierlich weiterzuentwickeln.
- **Beratungstätigkeit** – Sie beraten und betreuen Schüler*innen und Eltern in pädagogischen, musikalischen sowie organisatorischen Fragen. **Talentförderung** – Sie identifizieren und fördern talentierte Schüler*innen und entwickeln individuelle Förderkonzepte.
- **Konzeptentwicklung** – Sie arbeiten an der Entwicklung neuer Unterrichtskonzepte und -angebote, um den aktuellen Bedürfnissen und Entwicklungen im Musikbereich gerecht zu werden.

Profil - Was Sie mitbringen

- Voraussetzung ist ein abgeschlossenes Hochschulstudium der Musik bzw. Musikpädagogik im Fach Saxophon

Darüber hinaus bringen Sie vorzugsweise mit:

- Erfahrung in der Leitung einer Bigband
- weiterführende Qualifikationen, z.B. in den Bereichen EMP, Inklusion, Ensembleleitung, Schulkooperationen und Klassenunterricht oder die Bereitschaft einschlägige Fortbildungen zu besuchen
- die Fähigkeit zur methodisch phantasievollen und zielorientierten Arbeit mit Schüler*innen aller Altersgruppen und die Bereitschaft zur Mitarbeit bei der Entwicklung neuer Konzepte und Unterrichtsangebote
- Offenheit für Inklusion
- Teamfähigkeit, Einsatzbereitschaft und kommunikative Fähigkeiten
- Begeisterung und Engagement für die Ziele der Musikschule
- Unterrichtserfahrung mit Schüler*innen aller Altersgruppen vorzugsweise an einer VdM-Musikschule
- Unterrichtserfahrung mit dem Wettbewerb „Jugend musiziert“ und studienorientierter Ausbildung

Benefits - Was wir bieten

- **Sicherer Arbeitsplatz und berufliche Perspektiven** – Schlüsselfunktion als regionale Arbeitgeberin und Tätigkeit im öffentlichen Dienst)
- **Betriebliches Gesundheitsmanagement** – u. a. Präventionsangebote, externe Beratungsangebote durch pme Familienservice und Betriebssport
- **Vereinbarkeit von Familie, Freizeit und Beruf** – Individuelle Arbeitszeitmodelle und Unterstützung bei der Suche nach Kinderbetreuungsmöglichkeiten
- **Gleichberechtigung und Diversität** – Vorurteilsfreies Arbeitsumfeld und vielfältige Beschäftigungsstruktur
- **Karriereförderung** – Arbeitsplatz- und personenbezogene Personalentwicklung sowie Weiterbildungsmöglichkeiten
- **Teamwork** – Aktiver Einbezug bei Veränderungsprozessen und konstruktive Feedbackkultur
- **Gemeinschaftliche Aktivitäten** – Offene und gemeinschaftliche Atmosphäre durch Mitarbeitenevents
- **Finanzielle Leistungen** – Zusätzlich zur tariflichen Vergütung: Jahressonderzahlung, Leistungsentgelt und arbeitgeberfinanzierte Altersvorsorge
- **Vergünstigungen** – Deutschlandticket, Corporate Benefits und Prime Benefits

Hinweise

Chancengleichheit, Diversität und die Vereinbarkeit von Familie, Freizeit und Beruf sind Bestandteile unserer Unternehmenskultur. Wir freuen uns daher auf Ihre Bewerbung, unabhängig Ihres Alters, Geschlechts, Ihrer kulturellen und sozialen Herkunft, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexuellen Identität.

Die geforderten Voraussetzungen und Kompetenzen fließen u. a. über qualifizierte Arbeitszeugnisse bzw. Beurteilungen in die Auswertung ein.

Die Stelle ist grundsätzlich teilbar, soweit es der Dienstbetrieb zulässt.

So geht's weiter:

Noch unsicher? Auf unserer Karriereseite (www.stadt.mg/wirmachenmg) erhalten Sie viele Informationen zu einem Einstieg bei der Stadtverwaltung Mönchengladbach.

Fragen zum Job? Kontaktieren Sie uns gerne persönlich: Alle fachspezifischen sowie tätigkeitsbezogenen Fragen beantwortet Ihnen Stefan Vörding (Tel. 02161 25-6435) aus dem Fachbereich Weiterbildung und Musik. Zu allen Fragen rund um den Bewerbungsprozess gibt Ihnen Leonie Ostsieker (Tel. 02161 25-3019) seitens des Personalmanagements eine Auskunft.

Unser Stellenangebot überzeugt? Finden wir gemeinsam heraus, ob wir zueinander passen: Wenn Sie sich mit unserem Stellenangebot identifizieren, nutzen Sie einfach und direkt die **Möglichkeit zur Online-Bewerbung bis spätestens 09.04.2025** unter www.stadt.mg/karriere (**Kennziffer 44.20-Sax**).

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!