

Fachleitung Elementare Musikpädagogik

-  Stadt Mönchengladbach
-  Fachbereich Weiterbildung und Musik - Musikschule
-  Berufserfahrung
-  Training, Bildung
-  Vollzeit
-  Publizierung bis: 28.04.2026
-  # 44.20-2347

Eine Stadt der Vielfalt: Als größte Stadt am linken Niederrhein bieten wir mehr als 272.000 Menschen mit unterschiedlichen Sprachen, Kulturen und Religionen ein Zuhause. Wir setzen uns als Stadtverwaltung Mönchengladbach dafür ein, unseren Bürger*innen zur Seite zu stehen, aktuellen und zukünftigen Herausforderungen proaktiv zu begegnen und mit unserem Handeln zur Lebensqualität in Mönchengladbach beizutragen.

Sie möchten beruflich etwas bewegen und unsere Stadt mit Ihrer Motivation prägen? Wir suchen Sie **zum 01.09.2026 unbefristet**.

Vergütung nach **Entgeltgruppe E 9b TVöD-V zuzüglich der Zahlung eine Fachleiterzulage**.

Die Stelle ist in Vollzeit (30 Unterrichtsstunden) zu besetzen. Davon entfallen 7 Unterrichtseinheiten auf Leitungsaufgaben und 23 Unterrichtseinheiten auf das Erteilen des eigenen Unterrichtes.

Aufgaben - Was Sie bei uns erwartet

Mit diesen Tätigkeiten leisten Sie einen aktiven Beitrag für das Gemeinwohl in unserer Stadt:

- **Fachleitung** – Organisation und eigenverantwortliche Leitung des Fachbereichs

- **Planungstätigkeit** – Unterrichtsplanung unter pädagogischen und organisatorischen Gesichtspunkten, Strukturelle und nachhaltige Entwicklung des Fachbereichs.
- **Kooperationsentwicklung** – Aufbau, Pflege und strategische Weiterentwicklung von Kooperationen im Bereich der elementaren Musikpädagogik, beispielsweise mit Kitas und Schulen
- **Personalentwicklung & Qualitätssicherung** – Sie führen regelmäßige Mitarbeiter*innengespräche, führen Unterrichtsbesuche durch und nutzen sie gezielt für eine individuelle Personalentwicklung. Sie führen Fachkonferenzen durch und tragen so zu einer stetigen inhaltlichen Weiterentwicklung des Fachbereichs bei und fördern die kollegiale Vernetzung. Hierbei antizipieren Sie mögliche Problemfelder und gehen diese präventiv an.
- **Eigene Unterrichtstätigkeiten** – Sie erteilen Unterricht in den Fächern EMP, EMU, Eltern-Kind-Kurse, Kita + Musikschule und in Schulkooperationen
- **Beratungstätigkeit** – pädagogische Beratung von Eltern, Schülern sowie Mitarbeitern
- **Personalplanung und -einsatz** – Mitwirkung bei Personalauswahlverfahren und Organisation der Unterrichtsverteilung im Fachbereich

Profil - Was Sie mitbringen

- Sie verfügen über ein abgeschlossenes Hochschulstudium der Elementaren Musikpädagogik mit beliebigem Hauptfach, alternativ ein abgeschlossenes Hochschulstudium der Musik bzw. Musikpädagogik oder der Instrumental-/Gesangspädagogik in Verbindung mit einer einschlägigen EMP-Qualifikation

Darüber hinaus bringen Sie vorzugsweise mit:

- Sicheres Auftreten bei einer ausgeprägten Dienstleistungs- und Kundenorientierung (Serviceverständnis)
- Zuverlässige, kooperative und teamorientierte Verhaltensweise
- Fähigkeit zur Förderung eines positiven Arbeitsumfeldes, einer guten Vertrauenskultur sowie der Zusammenarbeit innerhalb des Teams
- Strategisches, unternehmerisches und kreatives Denken und Handeln für die Ziele der Musikschule
- Abgeschlossener Lehrgang Fachbereichsleitung an VdM Musikschule oder die Bereitschaft diesen zeitnah zu absolvieren
- Erfahrung in der Zusammenarbeit mit relevanten externen Institutionen
- Erfahrung im Konzert- und Veranstaltungsmanagement sowie in der Projektleitung

- Expertise und Erfahrung im Bereich der frühkindlichen Bildung
- Mehrjährige Unterrichtspraxis an einer öffentlichen, dem VdM (Verband deutscher Musikschulen) angeschlossenen Musikschule
- Kenntnisse über den aktuellen fachdidaktischen und musikpädagogischen Diskurs

Benefits - Was wir bieten

- **Sicherer Arbeitsplatz und berufliche Perspektiven** – Schlüsselfunktion als regionale Arbeitgeberin und Tätigkeit im öffentlichen Dienst
- **Betriebliches Gesundheitsmanagement** – u. a. Präventionsangebote, externe Beratungsangebote durch pme Familienservice und Betriebssport
- **Vereinbarkeit von Familie, Freizeit und Beruf** – Individuelle Arbeitszeitmodelle und Unterstützung bei der Suche nach Kinderbetreuungsmöglichkeiten
- **Gleichberechtigung und Diversität** – Vorurteilsfreies Arbeitsumfeld und vielfältige Beschäftigungsstruktur
- **Karriereförderung** – Arbeitsplatz- und personenbezogene Personalentwicklung sowie Weiterbildungsmöglichkeiten
- **Teamwork** – Aktiver Einbezug bei Veränderungsprozessen und konstruktive Feedbackkultur
- **Gemeinschaftliche Aktivitäten** – Offene und gemeinschaftliche Atmosphäre durch Mitarbeitendenevents
- **Finanzielle Leistungen** – Zusätzlich zur tariflichen Vergütung: Jahressonderzahlung, Leistungsentgelt und arbeitgeberfinanzierte Altersvorsorge
- **Vergünstigungen** – Deutschlandticket (bei Tarifbeschäftigten), Corporate Benefits und Prime Benefits

Hinweise

Chancengleichheit, Diversität und die Vereinbarkeit von Familie, Freizeit und Beruf sind Bestandteile unserer Unternehmenskultur. Wir freuen uns daher auf Ihre Bewerbung, unabhängig Ihres Alters, Geschlechts, Ihrer kulturellen und sozialen Herkunft, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexuellen Identität.

Die geforderten Voraussetzungen und Kompetenzen fließen u. a. über aktuelle qualifizierte Arbeitszeugnisse bzw. Beurteilungen in die Auswertung ein. Daher bitten wir darum, entsprechende Unterlagen bereits mit der Bewerbung einzureichen.

In Vollzeit beträgt die wöchentliche Arbeitszeit 30 Unterrichtseinheiten. Eine

Teilzeitbeschäftigung ist möglich, soweit es der Dienstbetrieb zulässt. In Teilzeit müssen mindestens 25 Unterrichtseinheiten abgebildet werden.

Mit der Tätigkeit sind Aufgaben im Außendienst verbunden. Hierzu ist die Bereitschaft gewünscht, den privateigenen PKW für dienstliche Zwecke zu nutzen (sofern vorhanden).

So geht's weiter:

Noch unsicher? Auf unserer Karriereseite (www.stadt.mg/wirmachenmg) erhalten Sie viele Informationen zu einem Einstieg bei der Stadtverwaltung Mönchengladbach.

Fragen zum Job? Kontaktieren Sie uns gerne persönlich: Alle fachspezifischen sowie tätigkeitsbezogenen Fragen beantwortet Ihnen Merve Bianca Sorgente (Tel. 02161 25-6453) aus dem Fachbereich Weiterbildung und Musik. Sie möchten uns und Ihren zukünftigen Arbeitsplatz im Vorfeld Ihrer Bewerbung persönlich kennenlernen? Gerne vereinbaren Sie mit Merve Bianca Sorgente einen Termin. Zu allen Fragen rund um den Bewerbungsprozess gibt Ihnen Leonie Ostsieker (Tel. 02161 25-3019) seitens des Personalmanagements eine Auskunft.

Unser Stellenangebot überzeugt? Finden wir gemeinsam heraus, ob wir zueinander passen: Wenn Sie sich mit unserem Stellenangebot identifizieren, nutzen Sie einfach und direkt die **Möglichkeit zur Online-Bewerbung bis spätestens 28.04.2026** unter www.stadt.mg/karriere (**Kennziffer 44.20-2347**).

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!