



Job trifft Lebensqualität. In Münster. Münster wächst. Immer mehr Menschen wollen hier studieren, arbeiten, wohnen, leben. Rund 320.000 Menschen sind heute hier zu Hause. Ein Wachstum, das wir mitgestalten. Als einer der größten Arbeitgeberinnen vor Ort kommt der Stadt Münster eine Schlüsselrolle zu. Unser Ziel: Münsters hohe Lebensqualität zu erhalten und zu verbessern. Wir laden Sie ein, daran mitzuarbeiten!

Wir suchen für die Westfälische Schule für Musik zum 01. September 2026, unbefristet und im Umfang von 15 Wochennettostunden eine*n

Leiter*in für den Fachbereich Jazz und Populärmusik **(m/w/d)**

Ausschreibungsnummer 42-006/26

Die Westfälische Schule für Musik ist Westfalens größtes kommunales Bildungszentrum für den musikalisch-künstlerischen Bereich mit rund 8.200 Schüler*innen und ca. 170 qualifizierten Lehrkräften.

Ihre Aufgaben

Neben dem Schwerpunkt der Personalverantwortung und -führung von derzeit rund 30 Mitarbeitenden haben Sie folgende weitere Aufgaben:

- Sie unterstützen die Schulleitung bei der Profilierung und Weiterentwicklung von Unterrichtsangeboten sowohl im eigenen Fachbereich als auch fachbereichsübergreifend.
- Veranstaltungen wie Fachbereichskonzerte und die jährliche Vorspielwoche werden von Ihnen geplant und organisiert, wodurch Sie zum gesamtschulischen Veranstaltungskanon beitragen.
- Der Ausbau der Band- und Projektarbeit erfolgt in enger Zusammenarbeit mit möglichen Kooperationspartner*innen.
- Die Mitwirkung in der Fachbereichsleitungskonferenz und der Schulleitungskonferenz gehört ebenfalls zu Ihren Aufgaben.
- Sie beraten Eltern in pädagogischen Fragen im Zusammenhang mit dem Musikschulunterricht und betreuen Schüler*innen bei Vorspielen und Wettbewerben.
- Unterrichtseinheiten bereiten Sie zeitgemäß vor und nach, beispielsweise durch den Einsatz digitaler Medien. Zudem übernehmen Sie die Unterrichtseinteilung unter Berücksichtigung der verfügbaren Ressourcen und unterrichten selbst im eigenen Fach im Umfang von fünf Wochennettostunden.

Ihr Profil

- Idealerweise haben Sie ein abgeschlossenes **Musikpädagogikstudium** (mind. Bachelor/ Dipl. FH) mit dem **Studienschwerpunkt Jazz und/oder Populärmusik**.
- Alternativ verfügen Sie über einen vergleichbaren Studienabschluss und können eine mindestens dreijährige Berufserfahrung als Fachbereichsleiter*in einer öffentlichen Musikschule nachweisen.
- Sie besitzen eine mehrjährige Erfahrung in der instrumentalpädagogischen Arbeit mit verschiedenen Altersgruppen, im Einzel- und Gruppenunterricht bis hin zu Klassenunterricht im Rahmen von Schulkooperationen und im Bandcoaching.
- Bereits erworbene Führungsverantwortung ist wünschenswert.

Sie können sich bereits jetzt bewerben, wenn Sie die o. g. Voraussetzungen bis zum Stichtag 01.09.2026 erfüllen werden.

Ihre Kompetenzen

- Sie verfügen über fundierte Kenntnisse aktueller didaktischer Konzepte des Einzel- und Gruppenunterrichts in der Instrumental- und Vokaldidaktik, besitzen digitale Kompetenzen und sind offen für aktuelle Entwicklungen in diesem Bereich.
- Einen interkulturellen Arbeitsansatz und Erfahrung in der Arbeit mit Schüler*innen mit Migrationshintergrund ermöglichen es Ihnen, alle Lernenden individuell einzubinden und bestmöglich zu fördern.
- Kenntnisse der Musik- und allgemeinbildenden Schullandschaft Münsters nutzen Sie, um den Fachbereich aktiv in seinem pädagogischen Angebot zu unterstützen.
- Dank Ihrer Teamfähigkeit, Gewissenhaftigkeit und Belastbarkeit ist eine effektive Zusammenarbeit mit Kolleg*innen und eine verlässliche Organisation des Unterrichts gewährleistet.
- Ihre Kommunikationsfreude trägt dazu bei, Kolleg*innen zu motivieren, gemeinsam neue Ideen zu entwickeln und das pädagogische Angebot kontinuierlich zu verbessern.

Mobilität und die Bereitschaft in den Außenstellen der Musikschule zu arbeiten wird vorausgesetzt.

Unser Angebot

- **Transparente Bezahlung:** Sie erhalten ein Gehalt nach **Entgeltgruppe 10** des Tarifvertrags für den öffentlichen Dienst (TVöD), das bedeutet je nach Berufserfahrung zwischen 2.169,08 € und 2.876,68 € brutto (50%), hinzu kommt eine Jahressonderzahlung i. H. v. 85 % sowie eine leistungsorientierte Bezahlung (LoB).
- **Corporate Benefits:** Wir bieten unseren Mitarbeiter*innen Zugang zu exklusiven Rabatten und Sonderkonditionen auf eine Vielzahl von Produkten und Dienstleistungen – von Freizeitaktivitäten bis hin zu Alltagsangeboten.
- **Mobilität:** Wir unterstützen unsere Mitarbeiter*innen mit nachhaltigen Mobilitätsangeboten, wie beispielsweise einem vergünstigten „JobTicket“ für den ÖPNV oder der Möglichkeit eines Fahrradleasings.

Sie haben **Interesse** an der Stelle oder **Fragen** zum Aufgabengebiet? Hierfür steht Ihnen Peter-Christopher Nagy (Tel. 02 51/4 92 - 44 25, E-Mail: Nagy(at)stadt-muenster.de) für weitere Informationen gerne zur Verfügung.

Bei uns zu arbeiten hat viele Vorteile – der öffentliche Dienst ist nur einer davon. Was uns noch zu einer attraktiven Arbeitgeberin macht, finden Sie unter <https://www.stadt-muenster.de/gute-einstellung/arbeiten-fuer-die-stadt-muenster/vorteile>.

Bitte beachten Sie, dass die Besetzung nur dann erfolgen kann, wenn Sie einen ausreichenden Impfschutz gegen Masern oder aber eine Immunität gegen Masern aufweisen (Masernschutzgesetz).

Münster setzt sich aktiv für Chancengleichheit und Vielfalt ein. Wir verfolgen das Ziel, ein wertschätzendes, geschlechtersensibles und familienfreundliches Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem Rassismus und Diskriminierung keinen Platz haben. Wir begrüßen daher Bewerbungen von Menschen unabhängig von ihrer kulturellen und sozialen Herkunft, ihrem Alter, ihrer Religion und Weltanschauung oder ihrer sexuellen Orientierung und geschlechtlichen Identität.

Bewerbungen von Menschen mit internationaler Familiengeschichte sind sehr willkommen.

Die Stadt Münster fördert Frauen und stellt sie in Bereichen, in denen sie unterrepräsentiert sind, bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung entsprechend den Zielen des LGG NRW bevorzugt ein.

Wir wünschen uns ausdrücklich Bewerbungen schwerbehinderter und gleichgestellter Menschen.

Rückfragen zum Verfahren beantwortet Ihnen gerne Eva-Leonie Benkmann vom Personal- und Organisationsamt (Tel. 02 51/4 92 - 11 83, E-Mail: Benkmann(at)stadt-muenster.de).

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung bis zum **03.05.2026** über unseren Online-Bewerbungsmanager. Mehr Informationen zum Bewerbungsprozess und weitere interessante Stellenausschreibungen finden Sie unter <https://www.stadt-muenster.de/gute-einstellung>.