



Job trifft Lebensqualität. In Münster. Münster wächst. Immer mehr Menschen wollen hier studieren, arbeiten, wohnen, leben. Rund 320.000 Menschen sind heute hier zu Hause. Ein Wachstum, das wir mitgestalten. Als einer der größten Arbeitgeberinnen vor Ort kommt der Stadt Münster eine Schlüsselrolle zu. Unser Ziel: Münsters hohe Lebensqualität zu erhalten und zu verbessern. Wir laden Sie ein, daran mitzuarbeiten!

Wir suchen für die Westfälische Schule für Musik zum 16.08.2026, unbefristet in Vollzeit eine\*n

## **stellvertretende\*n Direktor\*in (m/w/d)**

*Ausschreibungsnummer 43-007/26*

Die Westfälische Schule für Musik (WSfM) ist Westfalens größtes kommunales Bildungszentrum für den musikalisch-künstlerischen Bereich mit rund 8.200 Schüler\*innen und ca. 170 qualifizierten Lehrkräften. Tragen Sie als zukünftige\*r stellvertretende\*r Direktor\*in dazu bei, die Weiterentwicklung der WSfM fachlich und organisatorisch mitzugestalten und und setzen Sie Impulse für die musikalische Bildung in Münster.

### **Ihre Aufgabenschwerpunkte**

- Als ständige Vertretung der Musikschulleitung wirken Sie an strategischen, administrativen und musikpädagogischen Grundsatzentscheidungen mit und steuern Unterrichtsverwaltungsprozesse, um die Weiterentwicklung der WSfM zu sichern.
- Ihnen obliegt die Leitung des Bezirks Mitte sowie der Vorsitz und die Moderation der regelmäßigen Fachbereichsleitungskonferenzen.
- Ein weiterer Schwerpunkt liegt im Qualitätsmanagement für Lehre und Lernen, einschließlich der Organisation von Jahresvorspielen und der Entwicklung musikpädagogischer Themenschwerpunkte in den Bereichen Digitalität, Nachhaltigkeit, soziale Teilhabe etc.
- Kooperationen im Bildungs- und Kulturnetzwerk bauen Sie aus und vertreten die WSfM in Projekt- und Arbeitsgruppen der Stadtverwaltung Münster.
- Darüber hinaus widmen Sie sich im Umfang von ca. 20 % einer eigenen Unterrichtstätigkeit.

### **Ihr Profil**

- Sie verfügen über ein abgeschlossenes musikpädagogisches Studium in Verbindung mit einer mindestens dreijährigen Berufserfahrung in Leitungsfunktion mit nachweisbarer Personalverantwortung.
- Alternativ können Sie sich bewerben, wenn Sie über einen vergleichbaren Studienabschluss verfügen und eine mindestens dreijährige Berufserfahrung als Leiter\*in einer Öffentlichen Musikschule nachweisen können.

- Darüber hinaus konnten Sie bereits mehrjährige Erfahrung in der instrumental-/vokalpädagogischen Arbeit mit verschiedenen Altersgruppen, Einzel- und Gruppenunterricht bis hin zu Klassenunterricht in Schulk Kooperationen sowie in Projekten (insbesondere in Kooperationen mit allgemeinbildenden Schulen) sammeln.
- Idealerweise haben Sie bereits den Lehrgang „Führung und Leitung einer Musikschule“ erfolgreich abgeschlossen oder bringen die Bereitschaft mit, diesen zu absolvieren.

### Ihre Kompetenzen

- Sie bringen Erfahrung sowie die Fähigkeit und Motivation mit, Führungsverantwortung zu übernehmen und die Mitarbeitenden zur Zusammenarbeit und Weiterentwicklung des pädagogischen Angebots zu motivieren und sie dabei zu unterstützen.
- Darüber hinaus verfügen Sie über eine ausgeprägte musikalische und pädagogische Kompetenz sowie über fundierte Kenntnisse aktueller didaktischer Methoden im Einzel-, Gruppen- und Klassenunterricht.
- Ebenso zeichnen Sie sich durch digitale Kompetenz und Offenheit für aktuelle Entwicklungen im Bereich digitaler Unterstützung in der Instrumental- und Vokaldidaktik aus und kennen die Musik- und allgemeinbildende Schullandschaft in Münster.
- Persönlich überzeugen Sie durch Organisationsgeschick, Teamfähigkeit, Kommunikationsstärke und Gewissenhaftigkeit und sind bereit, auch in den Außenstellen der Musikschule zu arbeiten.

### Unser Angebot

- **Transparente Bezahlung:** Wir bieten Ihnen eine transparente tarifliche Bezahlung nach **Entgeltgruppe 14** des Tarifvertrags für den öffentlichen Dienst (TVöD), das bedeutet in Vollzeit je nach Berufserfahrung zwischen **5.643,35 €** und **7.551,78 €** brutto, hinzu kommt eine Jahressonderzahlung i. H. v. 85 % sowie eine leistungsorientierte Bezahlung (LoB).
- **Flexible Arbeitszeitgestaltung:** Einen Großteil Ihrer Arbeitszeit können Sie flexibel gestalten, bis zu 20% der Stelle sind für die eigene Unterrichtstätigkeit vorgesehen.
- **Karriere und Weiterbildung:** Für Ihre Entwicklung unterstützen wir Sie mit fachlichen und persönlichen Fortbildungsangeboten, u.a. durch Führungskräftecoaching, Führungsseminare und kollegiale Beratung.
- **Corporate Benefits:** Wir bieten unseren Mitarbeiter\*innen Zugang zu exklusiven Rabatten und Sonderkonditionen auf eine Vielzahl von Produkten und Dienstleistungen – von Freizeitaktivitäten bis hin zu Alltagsangeboten.
- **Mobilität:** Wir unterstützen unsere Mitarbeiter\*innen mit nachhaltigen Mobilitätsangeboten, wie beispielsweise einem vergünstigten „JobTicket“ für den ÖPNV oder die Möglichkeit eines Fahrradleasings.

Sie haben **Interesse** an der Stelle oder **Fragen** zum Aufgabengebiet? Hierfür steht Ihnen Peter-Christopher Nagy (Tel. 02 51/492 4425, E-Mail: Nagy(at)stadt-muenster.de) als Leiter der WSfM gerne zur Verfügung.

Bei uns zu arbeiten hat viele Vorteile – der öffentliche Dienst ist nur einer davon. Was uns noch zu einer attraktiven Arbeitgeberin macht, finden Sie unter <https://www.stadt-muenster.de/gute-einstellung/arbeiten-fuer-die-stadt-muenster/vorteile>.

**Bitte beachten Sie, dass die Besetzung nur dann erfolgen kann, wenn Sie einen ausreichenden Impfschutz gegen Masern oder aber eine Immunität gegen Masern aufweisen (Masernschutzgesetz).**

Münster setzt sich aktiv für Chancengleichheit und Vielfalt ein. Wir verfolgen das Ziel, ein wertschätzendes, geschlechtersensibles und familienfreundliches Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem Rassismus und Diskriminierung keinen Platz haben. Wir begrüßen daher Bewerbungen von Menschen unabhängig von ihrer kulturellen und sozialen Herkunft, ihrem Alter, ihrer Religion und Weltanschauung oder ihrer sexuellen Orientierung und geschlechtlichen Identität.

Bewerbungen von Menschen mit internationaler Familiengeschichte sind sehr willkommen.

Die Stadt Münster fördert Frauen und stellt sie in Bereichen, in denen sie unterrepräsentiert sind, bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung entsprechend den Zielen des LGG NRW bevorzugt ein.

Wir wünschen uns ausdrücklich Bewerbungen schwerbehinderter und gleichgestellter Menschen.

Die Besetzung der Stelle kann auch in Teilzeit erfolgen.

Rückfragen zum Verfahren beantwortet Ihnen gerne Inga Elfering vom Personal- und Organisationsamt (Tel. 02 51/4 92 - 10 27, E-Mail: [Elfering\(at\)stadt-muenster.de](mailto:Elfering(at)stadt-muenster.de)).

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung bis zum **24.05.2026** über unseren Online-Bewerbungsmanager. Mehr Informationen zum Bewerbungsprozess und weitere interessante Stellenausschreibungen finden Sie unter <https://www.stadt-muenster.de/gute-einstellung>.